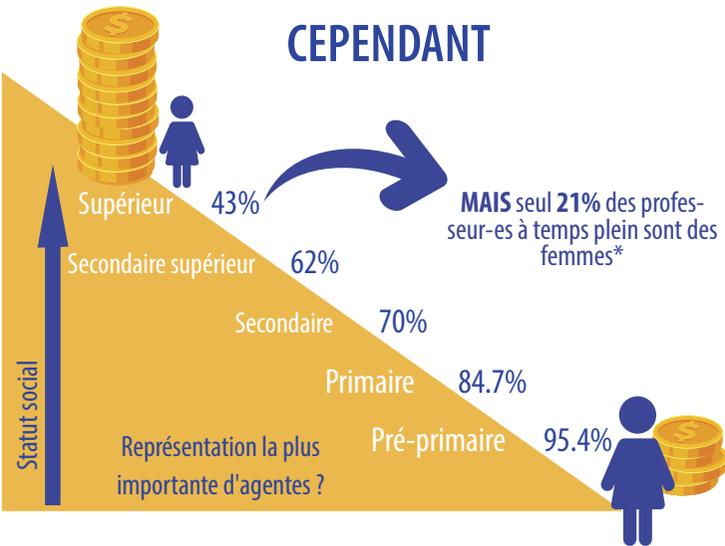


L'ÉGALITÉ DES SEXES EST-ELLE UNE PROBLÉMATIQUE POUR LE SECTEUR DE L'ÉDUCATION

QU'EN EST-IL DES SYNDICATS DE L'ÉDUCATION ?

L'éducation est le deuxième secteur du marché du travail de l'UE où les femmes sont les plus représentées : **73% des agent-es du secteur de l'éducation sont des femmes**



MAIS seul 21% des professeur-es à temps plein sont des femmes*

Rôle/fonction	données 2014	données 2018
Secrétaires générales	23%	50%
Femmes dans l'organe décisionnel le plus élevé du syndicat	48%	56%
MAIS		
Présidentes	49%	36%
Secrétaires générales adjointes	45%	35%

Plus d'attention apportée aux thématiques liées à l'égalité des sexes sans ressources supplémentaires: 55% des personnes interrogées ont noté que l'attention aux thématiques liées à l'égalité des sexes a augmenté mais 60% d'entre elles déclarent que les ressources sont restées les mêmes.

L'existence au sein des syndicats de départements travaillant spécifiquement aux thématiques liées à l'égalité des sexes fait une différence, estiment 88% des personnes interrogées mais seulement 60% des syndicats de l'éducation ont un département ou des membres du personnel s'occupant de l'égalité des sexes et dans la plupart des cas **cette responsabilité n'est qu'une tâche parmi d'autres.**

Les problèmes liés à la conciliation vie privée/vie professionnelle sont considérés comme le « nouveau défi » le plus important pour les syndicats du secteur, selon 22% des personnes interrogées, tout comme le lien entre l'égalité des sexes et des **thématiques sociétales plus larges** (changement démographique, mobilité accrue, etc) (19% des personnes interrogées) et la **violence et le harcèlement basés sur le sexe sur le lieu de travail** et dans la société en général (19% des personnes interrogées).



« Le CSEE promeut l'égalité des sexes au sein de la profession enseignante et cherche à fournir aux syndicats de l'éducation et au personnel enseignant la connaissance et les outils nécessaires pour améliorer l'égalité des sexes dans et à travers l'éducation dans les contextes national, régional et local et répondre à de nouveaux défis pour l'égalité des sexes provenant des changements économiques, sociaux et technologiques que connaissent nos sociétés. »

Susan Flocken
Directrice européenne du CSEE

Objectifs du projet

Renforcer les **capacités des syndicats de l'éducation** à répondre aux défis de **l'inégalité des sexes dans le secteur de l'éducation** grâce aux outils du **dialogue social**

- ↓ **Fournir** aux syndicats de l'éducation **des outils et des pratiques concrets**
- ↓ Sensibiliser au **besoin d'inclure** le débat sur **l'égalité des sexes dans le dialogue social** aux niveaux national et européen dans le secteur de l'éducation
- ↓ **Identifier les principaux facteurs** de l'inégalité des sexes dans la profession enseignante
- ↓ **Mettre à jour le Plan d'action du CSEE** sur l'égalité des sexes
- ↓ **Evaluer la mise en œuvre** des Recommandations du Comité permanent pour l'égalité du CSEE

Les femmes sont plus touchées par

Les contrats à durée déterminée et à temps partiel

Une répartition inégale des charges familiales

Un écart de salaire et de retraite lié au sexe

Des difficultés à concilier travail et vie privée

PRINCIPALES ACTIVITÉS DU PROJET ET RÉSULTATS ATTENDUS



Enquête en ligne parmi les organisations membres du CSEE + Recherche documentaire sur l'égalité des sexes au sein de la profession enseignante → **Rapport de recherche**



Trois ateliers de formation régionaux régionaux à l'attention des organisations membres du CSEE (en Italie, Allemagne et Lituanie) et une **Conférence de clôture** (en Roumanie)



Mise à jour du Plan d'action du CSEE sur l'égalité des sexes : le projet vise à mettre à jour l'actuel Plan d'action du CSEE sur l'égalité des genres au sein des syndicats d'enseignants et de la profession enseignante (2010) afin de soutenir de manière plus efficace les organisations membres du CSEE pour promouvoir l'égalité des sexes dans les syndicats de l'éducation et dans la profession enseignante



Base de données en ligne des bonnes pratiques : une base de données en ligne des bonnes pratiques des syndicats de l'éducation pour atténuer la discrimination entre les sexes et améliorer l'égalité des sexes au sein de la profession enseignante en utilisant les outils du dialogue social sera lancée sur le site Web du CSEE

Changez les choses –
participez à la formation !



14-15 janvier 2019 – Atelier de formation,

Rome, Italie

25-26 février 2019 – Atelier de formation,

Vilnius, Lituanie

28-29 mars 2019 – Atelier de formation,

Munich, Allemagne

16-17 septembre 2019 – Conférence finale,

Bucarest, Roumanie

Info :



www.csee-etuce.org



www.facebook.com/etuce.csee



@ETUCE_CSEE

COMITE SYNDICAL EUROPEEN DE L'EDUCATION

5, bd du Roi Albert II - 9^{ème}
B-1210 Brussels, Belgium
Tel. +32-(0)2 224 06 91 / 92
secretariat@csee-etuce.org
www.csee-etuce.org

LES SYNDICATS DE L'ÉDUCATION

ABORDENT

L'ÉGALITÉ DES SEXES

PAR LE BIAIS DU

DIALOGUE SOCIAL

